

Come avviene l'incontro tra lavoratore e azienda?

Sapiens Spa ha funzione di intermediario tra domanda e offerta di lavoro. Il suo obiettivo è quello di far incontrare il candidato che sta cercando lavoro e l'azienda che sta cercando personale.

Vediamo di seguito come si svolge il percorso di incontro.

Il percorso del candidato

Il percorso dell'azienda

1 Il candidato invia il CV a Sapiens o si reca in filiale per un primo colloquio conoscitivo

2 I profili in linea con le richieste dell'azienda vengono selezionati e inviati

2

L'azienda seleziona i candidati tra quelli proposti da Sapiens ed organizza i colloqui con i profili in linea

1 L'azienda si rivolge a Sapiens per trovare personale con determinate caratteristiche e requisiti

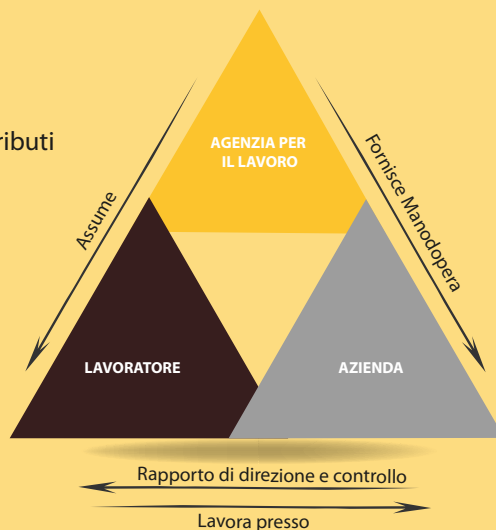


Se azienda e candidato si ritengono entrambi soddisfatti del colloquio e delle caratteristiche contrattuali proposte, il rapporto di lavoro ha inizio.

Come funziona il rapporto lavorativo con un'Agenzia per il Lavoro?

L'Agenzia per il Lavoro ha l'obbligo di retribuire il lavoratore e di versare i contributi Inps e Inail **al pari del lavoratore diretto dell'azienda.**

Il lavoratore è **assunto e retribuito dall'Agenzia per il Lavoro.** Viene inviato a svolgere la propria attività presso l'**azienda.**



Il potere organizzativo e direttivo nei confronti dei lavoratori è esercitato dall'azienda.

Vantaggioso per tutti

Il contratto di somministrazione di lavoro è sicuramente **vantaggioso per l'azienda**, perchè risponde alle loro esigenze di **flessibilità.**

D'altra parte è **vantaggioso anche per il lavoratore**, perchè oltre ad essere retribuito allo stesso modo di un lavoratore diretto, gli vengono garantiti da parte di Ebitemp e Formatemp tutele, formazione, rimborsi, sussidi, e altre agevolazioni.

Per iscriversi alle Agenzie per il Lavoro si deve pagare?

NO. Tutti i servizi offerti dalle Agenzie per il Lavoro sono gratuiti. Chiunque può entrare in una delle 2.500 filiali presenti sul territorio nazionale o collegarsi ai siti web delle Agenzie e presentare la propria candidatura (dal sito www.assolavoro.eu si accede all'elenco delle principali Agenzie). Per poter operare le Agenzie per il Lavoro devono essere autorizzate dall'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro (www.anpal.gov.it) ed essere iscritte nell'apposito Albo Informatico del Ministero del Lavoro.

L'Agenzia guadagna trattenendo dei soldi dalla busta paga dei lavoratori?

NO. La legge vieta espressamente ai "soggetti autorizzati o accreditati di esigere o comunque di percepire, direttamente o indirettamente, compensi dal lavoratore". Il compenso per le Agenzie per il Lavoro viene erogato dall'azienda utilizzatrice.

Mi sono iscritto a diverse Agenzie e non mi hanno mai chiamato. Come mai?

Le Agenzie per il Lavoro contattano, di volta in volta, i candidati in relazione alle professionalità richieste dalle aziende, offrendo anche attività formative mirate. Ogni volta che si inizia un nuovo percorso formativo o professionale è importante aggiornare il proprio CV, per valorizzare al meglio le nuove competenze acquisite.

I lavoratori somministrati sono paragonabili a quelli delle Cooperative?

NO. Il lavoratore in somministrazione è assunto dall'Agenzia per il Lavoro come lavoratore subordinato dipendente a termine, a tempo indeterminato o in apprendistato. È inviato in missione presso l'azienda utilizzatrice con parità di trattamento economico e normativo rispetto ai lavoratori diretti di pari livello dell'impresa in cui opera.

Quali sono i criteri per la selezione dei lavoratori?

I criteri sono molteplici. Le Agenzie per il Lavoro valutano le esperienze formative e lavorative dei candidati, ma non solo. Molto importanti sono anche la motivazione, la flessibilità, l'atteggiamento proattivo verso il lavoro e, in generale, le cosiddette "soft skills". Un ruolo sempre più rilevante gioca la web reputation. Attenzione, quindi, alla gestione dei profili social. Sono sempre più numerose le Agenzie per il Lavoro e le aziende che si avvalgono di questi strumenti per la valutazione dei candidati.

La Formazione offerta dalle Agenzie per il Lavoro non è adeguata agli standard dell'industria 4.0. È vero?

NO. Le Agenzie per il Lavoro garantiscono competenze digitali all'avanguardia, che rispondono appieno alle esigenze di un mercato produttivo in continua trasformazione e che richiede figure professionali sempre più trasversali. Oltre alla formazione di base, infatti, si può accedere a percorsi di apprendimento professionale e on the job. Inoltre, è possibile frequentare corsi di qualificazione o riqualificazione professionale.

Le Agenzie per il Lavoro trovano lavoro solo a giovani?

NO. Le Agenzie per il Lavoro sono un ottimo strumento sia di ingresso nel mondo del lavoro, sia per favorire la ricollocazione di lavoratori. Gli over50 rappresentano circa il 18% dei lavoratori in somministrazione.

Le Agenzie per il Lavoro offrono solo lavoro a termine?

NO. I lavoratori in somministrazione assunti a tempo indeterminato sono oltre 100mila. Le Agenzie per il Lavoro effettuano attività di ricerca e selezione finalizzate all'assunzione diretta da parte delle aziende clienti di oltre 50mila persone in un anno. Nelle filiali delle Agenzie per il Lavoro, infine, sono occupati oltre 10mila lavoratori stabilmente.

Voglio iscrivermi a un corso di aggiornamento professionale. È a pagamento?

NO. Attraverso Forma.Temp i lavoratori in somministrazione possono accedere ad una vasta gamma di corsi di specializzazione gratuiti, orientati al mercato del lavoro.

Ho un contratto di lavoro in somministrazione a tempo determinato e sono incinta. Ho minori tutele?

NO. I lavoratori in somministrazione hanno per legge gli stessi diritti dei lavoratori dipendenti, e le Agenzie per il Lavoro garantiscono tutele, anche di tipo economico, agli occupati. Grazie ad Ebitemp, infatti, sono previste forme di sostegno durante la maternità e, successivamente, contributi per l'asilo nido.