

Politica Aziendale

Per la Parità di Genere – UNI/PdR 125:2022

Da sempre, la Direzione di **Sapiens S.p.a.** ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale evitando pregiudizi e stereotipi, ma è nell'ultimo anno, tramite l'implementazione all'interno dell'organizzazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, che si è avuta una svolta e si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di discriminazione e che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La Direzione di **Sapiens S.p.a.**, in coordinamento con il Comitato Guida creato a tale scopo, ha individuato le risorse e le relative modalità per l'attuazione, l'applicazione ed il mantenimento del Sistema di Gestione implementato per le attività svolte dall'azienda, ossia: somministrazione di lavoro a tempo determinato e indeterminato quale attività prevalente; intermediazione di lavoro, ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione professionale; formazione, assistenza ed orientamento al lavoro; organizzazione di corsi di formazione; fornitura servizi di elaborazione dati a terzi; sviluppo di proprie iniziative e partecipazione ad iniziative promosse da enti o imprese, finalizzate alla realizzazione degli indirizzi indicati dalle regioni mediante accreditamento.

La responsabilità per tutte le attività svolte al fine di assicurare il perfetto svolgimento dell'applicazione ed attuazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere sono proprie della **Direzione** in collaborazione con il **Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere**.

Per raggiungere tale obiettivo la Direzione ha definito una **POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE** impegnandosi a:

- il rispetto della cultura e strategia aziendale;
- una governance dell'organizzazione volta a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza femminile in azienda, in ruoli anche di leadership e direzionali;

- processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione, basati su principi di uguaglianza e rispetto delle diversità;
- favorire lo sviluppo e il riconoscimento della leadership femminile all'interno dell'organizzazione, fornendo opportunità di crescita e avanzamento di carriera;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Sapiens S.p.a. da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

In particolare, l'azienda per ottenere gli obiettivi:

- si impegna concretamente nel welfare familiare, offrendo opzioni di lavoro flessibili per consentire alle donne di conciliare al meglio lavoro e vita personale;
- sostiene attività sportive ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media.

Mantova, 09/01/2024

La Direzione